



ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА У ДОМУ ЗДРАВЉА БОГАТИЋ ЗА 2013 ГОДИНУ

УВОД

Дом здравља Богатић, као самостална здравствена установа, одговоран је за стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника. Имајући у виду значај континуираног стручног усавршавања за квалитет услуга које пружа Дом здравља Богатић, неопходан је сталан и систематски рад на овом пољу, у складу са законским прописима, нормативима и стандардима.

Здравствени радници и здравствени сарадници имају право и обавезу да у току рада перманентно прате развој медицинске, стоматолошке, као и других одговарајућих наука и да се стручно усавршавају, ради одржавања и унапређења квалитета свог рада.

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника је услов за добијање односно обнављање лиценце.

Под стручним усавршавањем се подразумева стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника које обухвата специјализације и уже специјализације, и континуирану едукацију.

ПЛАН И ПРОГРАМ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА У ДОМУ ЗДРАВЉА БОГАТИЋ

А. СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

План стручног усавршавања доноси се у складу са потребама Дома здравља Богатић, а на основу плана развоја кадрова у здравству које доноси министар здравља. План развоја кадрова садржи: програм стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, број специјализација које се одобравају на годишњем нивоу, критеријуме и ближе услове за одобравање специјализација.

Тренутно се на специјалистичким студијама из ургентне медицине, пнеумофтизиологије и радиологије налази по један лекар. Лекари са специјализације из ургентне медицине и пнеумофтизиологије, се по плану и програму специјализација, враћају у првој половини ове године, а лекар са специјализације из радиологије, за три године. У 2012. години, од стране регионалног ЗЗЈЗ и Министарства здравља, одобрене су три специјализације за Дом здравља Богатић и то: специјализација из интерне медицине, педијатрије и ургентне медицине. Имајући у виду поребе служби, треба планирати упућивање лекара на одабране специјалистичке студије почевши од априлског уписног рока.

Имајући у виду старосну структуру кадрова, као и потребу увођења нових специјалистичких служби, а у циљу унапређења квалитета рада као и доступности здравствених услуга корисницима потребно је направити план захтева за нове специјализације, а у складу са стратешким планом Дома здравља Богатић.

Б. КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Континуирана едукација подразумева учешће на стручним и научним скуповима, конгресима, симпозијумима, курсевима, предавањима и другим програмима континуиране едукације.

Континуирана едукација се спроводи:

1. у установи (Дому здравља)
2. у округу – преко подружнице Српског лекарског друштва Шабац, секције у оквиру Савеза здравствених радника Републике Србије
3. ван округа – симпозијуми, конгреси, семинари..., састанци ван округа по плану и програму Савеза здравствених радника Републике Србије

1. КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА У ДОМУ ЗДРАВЉА БОГАТИЋ

Планирана су стручна предавања, акредитована од стране Здравственог савета за здравствене раднике и здравствене сараднике. Као и предходних година планирано је да се одржи шест предавања, која су од здравственог савета акредитована са по два бода за слушаоце. На овај начин би здравствени радници и здравствени сарадници остварили потребних 12 интерних бодова. Већина програма ће бити акредитована и за биохемичаре, фармацеуте и фармацеутске техничаре.

2. КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА У ОКРУГУ

Преко подружнице Српског лекарског друштва Шабац, кроз више планираних састанака. Представништво СЛД подружнице у Шапцу ће на основу акредитованих програма, направити план и дефинисати теме састанака.

Преко састанака секција у оквиру Савеза здравствених радника републике Србије.

На овај начин би здравствени радници и здравствени сарадници остварили потребних 12 екстерних бодова.

3. КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА ВАН ОКРУГА

Присуствовање или активно учествовање на неком од скупова:

а) стручни састанци секција СЛД-план рада сваке секције биће објављен на сајту СЛД

б) семинари организовани преко едукативних центара на Медицинском и Стоматолошком факултету у Београду, Новом Саду или неком другом центру.

ц) симпозијуми и конгреси по програму из области битних за рад и функционисање служби у Дому здравља Богатић.

д) састанци по плану и програму Савеза здравствених радника Републике Србије.

Упућивање ван округа ће се обављати по плану начелника служби Дома здравља Богатић, а у складу са потребама и финансијским могућностима установе.

Сви здравствени радници и здравствени сарадници запослени у Дому здравља Богатић, ће преко организованих предавања у установи моћи да остваре потребан број интерних бодова, а у округу потребан број екстерних бодова.

Здравственим радницима и здравственим сарадницима биће омогућено коришћење плаћеног одсуства (до 5 радних дана годишње), а у складу са Законом о раду и појединачним колективним уговором Дома здравља Богатић.

Плаћено одсуство и финансијско учешће из средстава Дома здравља Богатић, одобрава директор на основу писменог захтева запосленог здравственог радника и здравственог сарадника.

За састанке у оквиру округа здравственим радницима и здравственим сарадницима, омогућиће се превоз, по распореду начелника служби и одобрењу директора.

ПРЕПОРУКЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

1. Бирати сертификоване едукативне програме, акредитоване од стране Здравственог савета Републике Србије.
2. Предност дати едукацијама специфичним за делатност рада, а које уводе нове методе, технологије, стандарде и препоруке.
3. За реализацију плана и програма стручног усавршавања задужени су шефови одсека и одељења и начелници служби, у зависности од планиранх и понуђених прогарама и расположивих финансијских средстава.
4. Обавезују се начелници служби и шефови одсека да сачине програме стручног усавршавања за своје раднике, према плану и програму стручног усавршавања Дома здравља Богатић, предложеног од стране Стручног савета Дома здравља Богатић и усвојеном од стране Управног одбора Дома здравља Богатић.

СТРУЧНИ САВЕТ ДЗ БОГАТИЋ
ПРЕДСЕДНИК
